

Ö-VARVET

---

HÅLLBARHETSRAPPORT  
2025-2026

# INLEDNING

Denna hållbarhetsrapport sammanfattar de åtgärder, framsteg och mål som Ö-varvet AB har genomfört under 2025-2026 för att främja hållbar utveckling för den verksamheten som bedrivs.

Grundpelaren till allt arbetet inom hållbarhet ligger i Ö-varvets ledningssystem. Ett ledningssystem som också är ISO certifierat enligt ISO 9001 (Kvalité), ISO 14001 (Miljö) och ISO 45001 (Arbetsmiljö).

Ledningssystemet utgår från bland annat intressentanalyser, väsentlighetsanalys och riskanalyser vilket sätter grunden till de processer, rutiner, policy och mätetal som Ö-varvet satt upp för att bedriva ett hållbart företag. Detta hållbarhetsarbete revideras årligen och följs upp genom uppsatta mätetal.

# VÄRDEGRUND OCH AFFÄRSMODELL



## VI STRÄVAR EFTER ATT

- Skapa en bra arbetsplats för de anställda
- Vara en effektiv och trivsamt plats för våra kunder
- Driva och förvalta kapital, kompetens samt vårda det långa arvet
- Efter bästa förmåga driva det dagliga arbetet och på ett förnuftigt sätt handskas med bolagets resurser
- Inom ramen för en sund ekonomistyrning skapa en bra arbetsplats för de anställda samt att utvecklingen av verksamheten är positiv
- Hålla sig inom varvsnäringen och/eller det som på lång sikt gynnar varvsrörelsen eller skapar sidokompetens till att utveckla densamma



## VI SÖKER KUNDER MED...

- Höga krav
- Tid / Engagemang
- God kunskap
- Många objekt
- Framtidsfokus och vilja att utvecklas
- Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer där kunderna känner sig väl omhändertagna



# VARUMÄRKE

Företaget ska sträva efter att vara en bra arbetsplats för sina anställda och en bra leverantör till sina kunder. Vi vill behålla närvaron av både medarbetare och kunder oavsett bättre eller sämre tider. Vi vill uppmärksammas för att vi alltid gör vårt bästa, tar vårt ansvar och är pålitliga.

- Vi är uppriktiga och ärliga
- Vi har rätt pris och rätt kvalitet
- Vi är en trygg arbetsplats där medarbetaren har möjlighet att utvecklas
- Vi är långsiktigt fokuserade och strävar efter ständig utveckling
- Vi är glada och tacksamma

## SOCIOEKONOMISKT VARUMÄRKE

Vi vill verka i miljöer där vi gynnar och gör skillnad för andra, först och främst i den kommun där våra företag verkar. Vi riktar vårt fokus mot barn och unga för att skapa de bästa förutsättningarna för framtiden.

# MILJÖARBETE

Ö-varvet är certifierade enligt ISO 14001 (Miljö) vilket innebär att företaget arbetar systematisk med och inom sitt miljöledningssystem.

I detta arbete har Ö-varvet identifierat de möjligheter och risker som finns i verksamheten och vidtagit åtgärder för att förhindra risker samt aktivt arbeta med förbättringsarbeten för att minska miljöpåverkan.

I denna analys framkommer ett antal mätpunkter. Dessa mätpunkter används för att kunna arbeta med att minska miljöpåverkan. Därutöver finns rutiner där bland annat leverantörsbedömningar används för att säkerställa miljöarbetet följs i hela värdekedjan.

# MILJÖPOLICY

Vi bidrar med tekniska lösningar för en miljöeffektivare yrkessjöfart.

Många av våra kunder är direkt beroende av friskt hav för sin verksamhet.

Vår satsning på miljö är en inventering i förtroende hos kunder, omgivning och anställda.

Vi ska minska eller om möjligt undvika varje negativ miljöpåverkan i verksamheten. Det ska märkas utåt att vi har ett aktivt miljöarbete!

Vi skall arbeta med ständiga förbättringar och sträva efter minskad resursanvändning, energiförbrukning och avfallsmängd.

Vi skall även arbeta med att förebygga olyckor som kan leda till utsläpp av föroreningar.

Vårt miljöarbete skall styras av affärsmässighet och engagemang och vi skall följa gällande miljölagstiftning och andra krav.

Vårt miljöarbete skall göra det lättare att vara kund och gäst hos oss.

# MÄTPUNKTER FÖR Ö-VARVETS MILJÖMÅL

KEMIKALIER	EL-FÖRBRUKNING	UTSLÄPPS-BESPARING	MATERIAL-ÅTERVINNING	ENERGI-ÅTERVINNING	LÖSNINGS-MEDEL	DEPONERING
Vi mäter antal kemikalier och tar fram nyckeltal.	Vi sammanställer totala elförbrukningen och så mäter vi mot ett nyckeltal.	Mätetal utifrån vårt samarbete med leverantör.	Mätetal utifrån vårt samarbete med leverantör.	Mätetal utifrån vårt samarbete med leverantör.	Registrering och rapportering i vår miljörapport till kommun	Mätetal utifrån vårt samarbete med leverantör.

## VÄSENTLIGA ÅTGÄRDER

Antal kemikalier har ökat. Denna ökning beror på förändring i krav från kunder. Även Materialåtervinning har ökat något. Lösningssmedel har även ökat då vi hanterat mer målning i år än tidigare. Bolaget agerar och sätter handlingsplaner på samtliga mätetal årligen.

Standard för nybyggnation är att det installeras solcellsanläggning på taket. Under 2025/2026 har ingen ny byggnad färdigställts.

Under 2025/2026 har vi påbörjat att byta ut servicebilar från diesel till plug-in-hybrider. Oljeläckagerutin har uppdaterats och förankrats hos medarbetare. Miljöincidenter rapporteras skriftligt i IA-systemet. Avfallssorteringsskyltar till avfallsbehållare uppdateras och förtydligas löpande. Bolaget köper förnyelsebar el.

# PERSONAL & MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vårt hållbarhetsarbete berörs till stor del av vår ISO 45001 (arbetsmiljö) där vi genom vårt arbetsmiljöledningssystem hanterar riskanalyser, systematiska arbeten, revisioner och förbättringsarbeten för att vara en trygg arbetsplats för våra medarbetare och underleverantörer. I detta arbete läggs också stor vikt i att skapa rätt förutsättningar och rätt kompetens för våra medarbetare att utföra sitt arbete.

Genom uppsatta policy och rutiner säkerställer vi att lagar och regler följs samt de mänskliga rättigheterna. Dessa har identifierats genom en kartläggning av de risker och intressenter som finns i verksamheten. Denna analys inkluderar bland annat personal och sociala förhållanden för verksamheten och dess intressenter.

För att ständigt förbättra arbetsmiljön lokalt finns mätetal uppsatta enligt nästkommande sida.

Som en del i arbetet kring Ö-varvets varumärkes policy samarbetar Ö-varvet även lokalt med sjösportsskolan – En vuxenutbildning i marin teknik. Samt samarbete med den seglande gymnasieskolan Öckerö genom praktikplatse och undervisning på Ö-varvet.

Under 2026 implementerar Ö-varvet ett nytt HR-system som ett förbättringsarbete i att systematisera personalfrågor till det bättre.

## RELATERADE POLICY & DOKUMENT

Arbetsmiljöpolicy

Diskrimineringspolicy

Handlingsplaner för diskriminering

Code of conduct

Leverantörsbedömningar & leverantörsavtal

Kollektivavtal med IF-metall och Unionen.

# MÄTETAL



## SJUKFRÅNVARO

Redovisning av sjukfrånvaron



## OLYCKOR

Vi mäter olyckor i antal



## TILLBUD

Vi mäter tillbud i antal

## VÄSENTLIGA ÅTGÄRDER

Sjukfrånvaron har en minskande trend över åren.

Olyckor och tillbud har ökat vilket beror på att Ö-varvet gjort en satsning för att få in rapporteringar. Antalet har alltså inte växt faktiska termer utan är ett resultat av en handlingsplan som gjort att man har skapat medvetenhet och underlätta för produktionen att rapportera in dem. Incidentrapportering sker i IA-systemet. I detta system utförs även riskanalyser och skyddsronder för att samla allt arbetsmiljöarbetet i ett och samma verktyg.

För att vidare fånga upp de psykosociala aspekterna håller ett HR-system på att implementeras.

# ANTIKORRUPTION

Ö-varvet har utformat en affärsetisk policy för att säkerställa att vår organisation verkar i enlighet med högsta etiska standarder och att vi aktivt förebygger och bekämpar korruption i alla dess former. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med integritet och öppenhet och vill försäkra oss om att våra anställda, samarbetspartners och intressenter är medvetna om och engagerade i denna strävan.

## OMFATTNING

Polycyn gäller för alla anställda, styrelseledamöter, konsulter, leverantörer och andra som agerar för eller på uppdrag av vår organisation. Alla som omfattas av denna policy har ett ansvar att följa dess riktlinjer och principer.

## RAPPORTERING OCH SKYDD FÖR VISSSELBLÅSARE

Vi uppmuntrar alla anställda och externa parter att rapportera misstänkta fall av korruption eller andra oegentligheter. Rapporter kan göras anonymt och alla rapporter kommer att hanteras konfidentiellt. Vi garanterar skydd för visselblåsare mot repressalier eller negativ påverkan på grund av deras rapportering. System finns inom koncernen för att anonymt kunna visselblåsa på rätt sätt samt bibehålla sin anonymitet. Detta hanteras av en extern part som sedan rapporterar tillbaka till bolaget om ett ärende inkommer.

**MÅL:** Inga rapporterade ärenden.

**RESULTAT:** Inget ärende inrapporterat.

# AFFÄRSETISK POLICY

Det åligger alla anställda i Ö-varvet att följa gällande lagstiftning. God affärssed inom branschen internationellt och nationellt ska tillämpas liksom de etiska normer som fastställs av Ö-varvet.

Ö-varvet

- ska ha god etik.
- ska lyssna på kunderna och alltid utgå från deras behov.
- ska värna om mångfald och utveckling bland medarbetarna.
- ska ha en öppen dialog internt och med omvärlden.
- ska garantera produktsäkerhet och kvalitet.
- ska verka för en god miljö med hållbar utveckling.

Det är varje medarbetares skyldighet att känna till lagar, regler och god affärssed som är tillämpliga för verksamheten, särskilt när dessa berör den anställdes eget arbete, samt att för detta ändamål vid behov anlita rådgivare. Inom sina respektive verksamhetsområden ska medarbetarna se till att Ö-varvet utför sina avtalade åtaganden korrekt och inom givna tidsramar och inte bryter mot gällande avtal.

Det åligger vidare alla medarbetare att följa de etiska normer som Ö-varvet föreskriver och alla Ö-varvet policyer på detta område.

All upphandling skall ske i enlighet med Lagen om offentlig upphandling (LOU) samt de övriga lagar och regler som gäller vid offentlig upphandling. Upphandling ska göras affärsmässigt, i konkurrens och på ett objektiva sätt. Ingen import eller export får ske mot sanktionerade länder, eller länder under embargo.

Det grundläggande förhållningssättet för Ö-varvet anställda ska vara att inte ta emot (eller ge) gåvor eller andra förmåner i sin tjänsteutövning. Det finns emellertid situationer där det inte kan anses otillbörligt att ta emot (eller ge) en mindre gåva eller förmån, nämligen i sådana situationer där mottagandet eller givandet ligger inom ramen för allmänt godtagbara umgängesformer.

Det är förbjudet att begära eller ge någon form av löften i samband med gåvor. Ö-varvet och dess medarbetare får aldrig utnyttja mutor, bestickning eller otillåten ersättning av någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare med till exempel syfte att skapa eller behålla affärer. Vid tveksamhet skall detta diskuteras med närmaste chef som bestämmer hur det ska hanteras.

Ö-varvet medarbetare ska undvika att engagera sig i aktiviteter som kan leda till intressekonflikter. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, att ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger fastställd nivå, eller delta i representation utöver normal affärsverksamhet. Det är förbjudet att för egen vinning utnyttja relationer med affärspartner såsom kunder och leverantörer.